



NowyStyl

Nowy Styl to **największy producent** mebli biurowych w Europie



Ekspert w obszarze tworzenia efektywnej **przestrzeni biurowej** i audytoryjnej



Międzynarodowe środowisko pracy



15 zakładów produkcyjnych



Kultura organizacyjna oparta na wartościach

Nowy Styl Sp. z o.o. czołowy europejski producent mebli, poszukuje kandydatów i kandydatek na nowotworzone stanowisko pracy w ramach Projektu „Utworzenie Centrum Badawczo-Rozwojowego przez Nowy Styl Sp. z o.o.”. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego Program Operacyjny Inteligentny Rozwój 2014-2020.

Technolog

Miejsce pracy: **Jasło** ☐
Nr ref: **T/CBR/02/22**

Twój zakres obowiązków:

- kontrola i nadzór nad procesami technologicznymi wytwarzania mebli biurowych, **na jednym z wydziałów: Wydział Montażu Mebli, Wydział Mebli Fornirowanych, Wydział Maszynowy**
- obsługa narzędzi CAD/CAM
- udział w projektowaniu procesów technologiczno – produkcyjnych w tym normowanie procesów i ustalanie norm czasowych, testowanie oraz dobór surowców, półfabrykatów i innych materiałów, a także przeprowadzanie prób technologicznych
- udział w uruchamianiu nowych wyrobów meblowych

Nasze wymagania:

- posiadasz wykształcenie wyższe techniczne
- potrafisz obsługiwać programy pakietu MS Office, zwłaszcza MS Excel
- posiadasz prawo jazdy kat. B
- lubisz i potrafisz pracować w zespole choć równocześnie jesteś osobą samodzielną i kreatywną

Mile widziane :

- ukończyłeś studia na kierunku **Technologii Drewna**
- możesz pochwalić się znajomością wyrobów meblowych i technologii wytwarzania mebli
- posiadasz 2 letnie doświadczenie na podobnym stanowisku
- znasz j. angielski i potrafisz się w nim swobodnie komunikować

Oferujemy:

- pracę w jednej z najnowocześniejszych fabryk mebli biurowych w Europie o wysokiej automatyzacji
- profesjonalny proces onboardingu, umożliwiający poznanie firmy, kultury organizacyjnej oraz naszego portfolio
- nowoczesne biuro, stworzone w oparciu o potrzeby pracowników i wyposażone w nasze najlepsze produkty
- rozwój kompetencji zawodowych poprzez udział w projektach i szkoleniach
- benefity takie jak: dopłata do karty multisport, organizacja i dofinansowanie od 50 do 90% kosztów kolonii oraz prezenty mikołajkowe dla dzieci pracowników, świadczenia socjalne, możliwość skorzystania z ubezpieczeń grupowych wraz z prywatną opieką medyczną na preferencyjnych warunkach
- pyszna kawa codziennie i o każdej porze dnia

Osoby zainteresowane ofertą pracy prosimy o aplikowanie
za pomocą przycisku Aplikuj

Aplikuj teraz

Informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi kandydatami.
Firma stosuje zasady polityki równych szans i niedyskryminacji.

Zapraszamy na naszą stronę internetową
www.NowyStyl.com

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

ADMINISTRATORZY DANYCH OSOBOWYCH

W zależności, do której spółki **złożyła Pani/Pan podanie o pracę**, administratorem Pani/Pana danych osobowych będzie:

- Nowy Styl Sp. z o.o. z siedzibą w Krośnie (38-400) przy ul. Pużaka 49,
- NSG TM sp. z o.o. z siedzibą w Krośnie (38-400) przy ul. Pużaka 49, lub
- NSG Finance spółka z ograniczoną odpowiedzialnością S.K.A. z siedzibą w Krośnie (38-400) przy ul. Pużaka 49,

-zwani dalej łącznie Administratorami.

W zależności od podmiotu, na rzecz którego wyraziła Pani/Pan **zgode na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych**, administratorami Pani/Pana danych osobowych będą:

- Nowy Styl Sp. z o.o. z siedzibą w Krośnie (38-400) przy ul. Pużaka 49,
- NSG TM sp. z o.o. z siedzibą w Krośnie (38-400) przy ul. Pużaka 49, lub
- NSG Finance spółka z ograniczoną odpowiedzialnością S.K.A. z siedzibą w Krośnie (38-400) przy ul. Pużaka 49,

- zwani dalej łącznie Administratorami.

DANE KONTAKTOWE – KOMUNIKACJA

Z Administratorem/Administratorami można się skontaktować poprzez e-mail rodo@nowystyl.com lub pisemnie na adres siedziby każdego z Administratorów.

CEL I PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:

- 1) w przypadku rekrutacji, w ramach której może dojść do zatrudnienia na podstawie umowy o pracę:
 - w zakresie danych osobowych wskazanych w przepisach prawa pracy, których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie - w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, związanych z procesem rekrutacji, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy – podstawą prawną przetwarzania jest obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych nr 2016/679 (RODO) w związku z przepisami Kodeksu pracy);
 - w zakresie danych osobowych niewymaganych przepisami prawa pracy – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
- 2) w przypadku rekrutacji, w ramach której może dojść do zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej, w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji aktualnie prowadzonego przez Administratora – podstawą prawną przetwarzania jest podjęcie działań przed ewentualnym zawarciem umowy cywilnoprawnej (art.6 ust. 1 lit. b RODO);
- 3) dla celów prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia zgody/zgód na przetwarzanie danych w tym celu – podstawą prawną przetwarzania jest zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
- 4) w celu ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora/Administratorów – podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH

Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratora/Administratorów w związku z prowadzeniem i obsługą procesów rekrutacji, a także dostawcom systemów informatycznych i usług IT, usług prawnych.

OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH

W zakresie w jakim przetwarzanie danych odbywa się na podstawie udzielonej/udzielonych zgody/zgód – dane osobowe będą przetwarzane do momentu jej wycofania. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.

W przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w aplikacji o pracę na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych, Pani/Pana dane będą wykorzystywane przez okres najbliższych 12 miesięcy.

W przypadku przetwarzania danych dla potrzeb aktualnego procesu rekrutacji i wyboru kandydata lub kandydatów przez Administratora, dane będą przetwarzane przez okres niezbędny do przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego (lub wycofania zgody na dodatkowe dane). Okres przetwarzania może zostać każdorazowo przedłużony do zakończenia trwania pierwszej umowy czasowej zawartej z wybranym kandydatem w ramach danej rekrutacji. W uzasadnionych przypadkach okres przedawnienia roszczeń może zostać przedłużony, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych będzie niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed takimi roszczeniami przez Administratora. Po tym okresie dane będą przetwarzane jedynie w zakresie i przez czas wymagany przepisami prawa.

PRAWA OSÓB KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ

Wyrażoną zgodę można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. Dla celów dowodowych Administrator/Administratorzy prosi/proszą o wycofywanie zgód drogą pisemną na adres siedziby lub elektroniczną na adres: rodo@nowystyl.com.

Przysługuje Pani/Panu:

- 1) prawo żądania dostępu do treści swoich danych,
- 2) prawo żądania sprostowania swoich danych,
- 3) prawo do usunięcia,
- 4) prawo do ograniczenia przetwarzania,
- 5) prawo do przenoszenia danych osobowych (gdy podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest Pani/Pana zgoda, wykonanie umowy, której Pani/Pan jest stroną lub podjęcie działań przed zawarciem umowy),
- 6) prawo do wniesienia sprzeciwu względem przetwarzania danych (gdy podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes Administratora), oraz
- 7) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

INFORMACJA O WYMOGU PODANIA DANYCH

Podanie danych osobowych wskazanych w przepisach prawa pracy jako dane których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie jest wymagane przez Administratora/Administratorów dla celów prowadzenia rekrutacji. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacyjnym. Podanie danych osobowych innych niż dane osobowe wskazane w przepisach prawa pracy jest dobrowolne.



NowyStyl

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI FUNDUSZ
ROZWOJU REGIONALNEGO



www.NowyStyl.com

Let's make your space together